

## **Financieel relatiebeheerder Onderzoek & Valorisatie - 100% (m-v-x)**

Onderzoek aan KdG is in volle beweging. De dienst 'Research Office' is een cruciale schakel in het stimuleren van praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek. Wij adviseren en ondersteunen de 6 KdG onderzoekscentra in het aanvragen, verwerven, beheren en evalueren van onderzoeksprojecten en dienstverlening.

Ben jij de geknipte collega om hier mee je schouders onder te zetten vanuit financieel oogpunt? Lees dan zeker verder!

### **Wat is jouw rol?**

Jij bent het **eerste aanspreekpunt** voor financiële zaken binnen 'Onderzoek & Valorisatie' en staat in voor een kwaliteitsvol financieel operationeel beheer.

Wat doe je concreet?

- Je volgt de **middelen** op binnen de directie 'Onderzoek en Valorisatie', denk hierbij aan meerjarenbegroting, interne middelenverdeling, personeelsbegroting, cijfermateriaal voor beleidsrapporteringen en audits en budgetcontroles voor de jaarlijkse begrotingsafsluit.
- Je adviseert en ondersteunt bij **financiële aspecten van nieuwe en lopende extern gefinancierde projecten**, zoals het opmaken van projectbegrotingen, het monitoren en optimaliseren van budgetten, het opvolgen van declaraties, het opmaken van financiële rapporteringen, enz.
- Je helpt bij opmaak en opvolging van **offertes** van dienstverleningsopdrachten door de onderzoekscentra en beheert contractendatabank.
- Je werkt actief mee aan **procesoptimalisatie** om een kwaliteitsvol beheer van alle onderzoeks- en valorisatieprojecten te verzekeren.

Je werkt op campus Zuid en rapporteert aan het diensthoofd Research Office.

### **Wat is je profiel?**

- Betrokkenheid typeert jou. Je hebt een **klantgerichte mindset**, speelt snel in op vragen en zoekt graag samen naar de best mogelijke oplossing. Hierbij deins je er niet voor terug om complexe regelgeving te doorgronden.
- Je krijgt energie van het werken met **cijfers en data**. Ervaring in zo'n functie is een grote plus. Je kan vlot overweg met Excel en kan je gemakkelijk inwerken in andere tools.
- Deze job kent pieken en deadlines. Je bent een **self-starter** die zijn werk autonoom plant en gemakkelijk prioriteiten kan stellen. Je bent in staat om je snel in te werken in een grote organisatie met diverse spelers en neemt initiatief rond de uitbouw van je functie.
- Je hebt oog voor **procesverbeteringen**, gaat hierover in dialoog en communiceert transparant.

Verder heb je een bachelordiploma in een financiële of economische richting of gelijkwaardige ervaring<sup>1</sup>.

### **Wat bieden wij jou?**

- Een warm onthaal in een **team van 12 collega's** met een brede waaier aan expertises, allen met een hart voor onderzoek en dienstverlening. Zij staan klaar om je de nodige hulp te bieden van bij jouw start.
- Een job waarbij je kan meewerken aan zeer uiteenlopende projecten in een omgeving waarin je veel ruimte en verantwoordelijkheid krijgt.
- Een context waar er plaats en aandacht is voor diversiteit en inclusie, waar iedereen zichzelf kan zijn en van elkaar kan leren. We geloven sterk in de kracht van verschillen en complementariteit.
- Een voltijdse opdracht als contractueel bediende<sup>2</sup> die zo snel als mogelijk start. Je krijgt 2 opeenvolgende overeenkomsten van telkens één jaar die na positieve evaluatie overgaan naar onbepaalde duur.
- Een loon in functie van je competenties en ervaring binnen het groeipad B21-B31 (barema's 592-584-594). Klik [hier](#) voor meer info.
- Voordelen zoals flexibele werktijden, mogelijkheid tot hybride werken, een laptop, een mooi aantal vakantiedagen (45 dagen voor een voltijdse opdracht) en de optie van een hospitalisatieverzekering aan een gunstig tarief.
- Weet dat nuttige beroepservaring buiten het onderwijs kan meetellen voor je anciënniteit. Woon-werkverkeer via openbaar vervoer vergoeden we voor 100%. Als je met de fiets komt, krijg je 0,21 € per km.

### **Interesse?**

Vertel het ons! Solliciteer zo snel mogelijk en ten laatste op **2 april** via <https://www.kdg.be/vacatures>. Klik op de gewenste vacature en onderaan vind je de 'solliciteer online' link. We zijn benieuwd naar je parcours en motivatie.

Wat zijn de volgende stappen?

- De 1<sup>ste</sup> selectieronde gebeurt op basis van de ingezonden kandidaturen.
- De 2<sup>de</sup> ronde bestaat uit een opdracht en een gesprek (**21 april in de namiddag** op [campus Zuid](#)).

### **Een vraag?**

Meer informatie over deze vacature kan je bekomen bij Kris Van Berendoncks, Diensthoofd Research Office, via [kris.vanberendoncks@kdg.be](mailto:kris.vanberendoncks@kdg.be), +32 3 502 29 11 of +32 486 60 45 31. Voor hulp bij het solliciteren kan je terecht bij HR via 03 613 13 36 of [hr@kdg.be](mailto:hr@kdg.be).

---

<sup>1</sup> Ingeval je een bachelor diploma hebt, neem je deel aan een assessment.

<sup>2</sup> Als interne medewerker behoud je het onderliggende statuut en de onderliggende structuur van je overeenkomst of aanstelling (contractueel of statutair en bepaalde duur, onbepaalde duur of vast benoemd<sup>2</sup>). Heb je een aanstellingsovereenkomst van onbepaalde duur? Dan wordt je mogelijke benoeming 1 jaar uitgesteld. Indien je reeds benoemd bent in een andere graad, dan kan je pas na 1 jaar benoemd worden in deze nieuwe graad.