

VZW KABAZ

Dorpsstraat 62, 3520 Zonhoven
Ondernemingsnummer: BE 0762.946.966

heeft een **voltijdse vacature** voor

DIRECTEUR KLEUTERSCHOOL DE KLEURDOOS

in een vacante betrekking met vooruitzicht op een vaste benoeming.

Vrije kleuterschool De Kleurdoos heeft een kleuterafdeling met ca 250 kleuters en 25 personeelsleden. Sinds 28 september 2021 maakt de school deel uit van de vzw Katholiek Basisonderwijs Zonhoven (KaBaZ), een bestuurlijke fusie van de 5 katholieke basisscholen van Zonhoven. Samen vormen deze vijf scholen Scholengemeenschap KaBaZ.

DATUM INDIENSTTREDING: 01 november 2024

VOORWAARDEN

- Je bent houder van een diploma van tenminste professionele bachelor.
- Je bent in het bezit van een getuigschrift van pedagogische bekwaamheid of je bent bereid het binnen korte termijn te behalen.
- Je bent vertrouwd met de context van basisonderwijs (o.a. kennis leerplan ZILL, zorg- en SES-beleid, OD/ET, ROK,...).
- Je hebt kennis en inzicht in de onderwijsleerpraktijk van het katholiek basisonderwijs. Ervaring in het kleuteronderwijs is een belangrijk voordeel.
- Vast benoemd zijn is een pluspunt evenals ervaring hebben op het vlak van coördinatie en beleid.
- Je kan een recent uittreksel uit het strafregister model 2 voorleggen.

COMPETENTIEPROFIEL

- Je staat achter het model van de katholieke dialoogschool, de missie en de visie van het bestuursorgaan en het opvoedingsproject.
- Je wil meewerken aan een brede en zorgzame school, waarbij er aandacht is voor het welzijn van alle kinderen en personeelsleden.
- Je hebt duidelijke en toekomstgerichte pedagogisch-didactische inzichten en ziet de implementatie ervan als een belangrijk deel van je functie.
- Samen met het zorgteam ben je verantwoordelijk voor de implementatie van het zorgbeleid.
- Je werkt op een verbindende manier samen met alle geledingen van de school.
- Je staat open voor vernieuwing, zet vernieuwing stapsgewijs in gang en volgt ze nauwgezet op.
- Je werkt planmatig, kan prioriteiten stellen en bent besluitvaardig.
- Je werkt samen met je team in overleg, gedeeld leiderschap en op een transparante manier aan de verdere uitbouw van het pedagogisch project van de school. Je hebt daarbij aandacht voor de competenties van alle personeelsleden.



- Je zet beschikbare middelen op een efficiënte manier in samen met het schoolteam en het bestuursorgaan.
- Je toont draagkracht en gaat het nemen van moeilijke beslissingen niet uit de weg.
- Je bent bereikbaar en toegankelijk voor alle ouders en personeelsleden en bent voldoende luistervaardig.
- Je beschikt over een flinke dosis empathie en kan je inleven in de sociale en familiale crisissituaties waarin ouders en kinderen zich kunnen bevinden. Je zoekt samen met ouders, leerkrachten en bevoegde diensten naar haalbare oplossingen hiervoor.
- Je hebt:
 - een groot hart voor de school en de schoolcultuur.
 - een positieve instelling met een growth mindset.
 - talent voor het coachen, het motiveren, het waarderen en het aansturen van personeelsleden, werkgroepen ...
 - zin voor administratie en belangstelling voor schoolwetgeving.
 - kennis (in een onderwijscontext) van financiën, infrastructuur en veiligheid.
 - een duidelijke visie op personeelsbeleid.
 - organisatietalent en zin voor initiatief.
 - verantwoordelijkheidszin in het realiseren van doelstellingen. Je volgt de filosofie "lead by example".
 - oog voor wat beweegt in het brede onderwijsveld.
- Je bent bereid:
 - je flexibel in te zetten bij het invullen van de taken (zowel binnen als buiten de schooluren).
 - om nauw samen te werken met de collega-directeurs en de andere scholen van de Scholengemeenschap.
 - om de school te vertegenwoordigen in interne en externe overlegorganen.
 - om verdere bijscholingen te volgen rond het pedagogisch-didactische en het administratief-organisatorische, ingericht door de cel navorming van het Katholiek Onderwijs Vlaanderen, inzonderheid de vormingscursus ProfS (3-jarige basisopleiding professionalisering schoolleiders).
- Je hebt belangstelling voor en wil actief deelnemen aan activiteiten en projecten van de lokale gemeenschap.
- Je bent ondernemend, gedreven, constructief, stressbestendig, loyaal en integer.
- Je beschikt over communicatieve vaardigheden.
- Je kan vlot omspringen met de moderne digitale communicatietechnieken.

KANDIDAATSTELLING

Ben je geïnteresseerd? Stuur dan jouw gemotiveerde sollicitatiebrief en CV vóór 20 april 2024 naar: Eddy Coenen, voorzitter vzw KaBaZ, per post: Kneuterweg 15, 3520 Zonhoven of per e-mail: eddy.coenen@sgkabaz.be.

PROCEDURE

De door de selectiecommissie weerhouden kandidaten worden in de week van 6 mei 2024 via e-mail uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieprocedure (schriftelijk en mondeling). De mondelinge selectieproef vindt plaats op zaterdag 25 mei 2024. Ook de niet-weerhouden kandidaten ontvangen dan een bericht per e-mail. Jouw kandidatuur wordt met de nodige discretie behandeld.

