

HRM-lector Professionele Bachelor HRM – 40 tot 80%

Wie zijn wij?

Karel de Grote Hogeschool, dat zijn 7 campussen, 48 afstudeerrichtingen, meer dan 100 bijscholingsmogelijkheden, 6 onderzoekscentra, circa 13500 studenten en 1500 medewerkers.

We willen een werkgever zijn waar jij je goed kan voelen.

Zoek je een job met een positieve impact op de maatschappij en een context waar samenwerken en inclusie centraal staan? Dan ben jij misschien wel de geknipte persoon om het team HRM binnen de opleiding Professionele Bachelor HRM te versterken!

Wat is jouw rol?

Als **lector** – expert, mentor en vernieuwer-architect, geef je de nieuwe opleiding mee vorm. Je denkt na over inhouden en werkvormen, je doceert en coacht studenten in hun leerproces, laat hen leren via je feedback en evalueert hun groei ten opzichte van de voorgestelde doelen.

Wat doe je concreet?

- Je bent **verantwoordelijk** voor een aantal opleidingsonderdelen in het eerste en/of tweede jaar binnen de *leerlijn Partner van de business*: opleidingsonderdelen 'Sociologie', 'Bedrijfsethiek HRM', 'Diversiteit en inclusie', 'Bedrijfsmanagement',...
- Je bent **verantwoordelijk** voor een aantal opleidingsonderdelen in het eerste en/of tweede jaar binnen de *leerlijn Manager van talent*: opleidingsonderdelen 'Werving & selectie', 'Prestatie- en loopbaanmanagement', 'HR-gesprekken', ...
- Je bent **verantwoordelijk** voor een aantal opleidingsonderdelen in het eerste en/of tweede jaar en/of derde jaar binnen de *leerlijn Reward expert*: opleidingsonderdeel 'Sociaal Recht', ...
- Je **bouwt mee** aan een kennisrijk opleidingsprogramma.
- Je werkt lessen **praktisch en didactisch** uit, je ontwikkelt, je begeleidt en evalueert leerprocessen. Je integreert hierbij moderne onderwijstechnieken en -middelen. Op die manier stimuleer en ondersteun je studenten om zich te ontplooien en de gewenste competenties te behalen. Je gaat vaardig om met diversiteit binnen studentengroepen.
- Je zet graag mee je **schouders onder de opleiding** en je vak door deel te nemen aan opleidingsraden, overleg met collega's en door onderwijsondersteunende taken op te nemen zoals infodagen, opleidingsadviesraden,
- Je onderhoudt een **netwerk** met vakgenoten en bedrijven als voeding voor je onderwijsopdracht.
- Je stimuleert niet enkel de student om zich te ontwikkelen maar je werkt ook aan je eigen **professionalisering**, zowel inhoudelijk als pedagogisch-didactisch.

Je werkt op **campus Zuid**. Je maakt deel uit van het team HRM. Je rapporteert aan het opleidingshoofd HRM.

Wat is je profiel?

- Een **expert**, dit op het vlak van HR (in minstens één van de leerlijnen hierboven vermeld) die HR-vakken doceert. Je hebt kennis van en ervaring in meerdere HR-praktijken en -processen, zoals prestatie- en loopbaanmanagement, salarisbeleid, bedrijfsmanagement, werving en employer branding, leren en ontwikkelen,...
- Een toegankelijke **mentor** die studenten richting geeft en feedback als katalysator ziet tijdens het leerproces. Je deelt jouw expertise, vaardigheden en ervaringen, dit op maat van de studenten. Je bent bereid om zowel online als on campus les te geven.
- Een **vernieuwer-architect**, die energie krijgt van het bouwen aan een nieuw curriculum. Je draagt bij aan het ontwerpen van leer- en lesmateriaal, begeleidings- en doceervormen.
- Een collega met een **inclusieve mindset** en begrip voor en ervaring in het omgaan met uiteenlopende culturen. Je kan studenten enthousiasmeren om over de grenzen heen te kijken.
- Een **teamplayer** die mee de leerresultaten van de leerlijnen bewaakt, graag leert van andere perspectieven, collega's motiveert en inspireert en er zo voor zorgt dat één plus één drie wordt.
- Een **netwerker** die de buitenwereld binnenbrengt in de opleiding.

Verder heb je een **masterdiploma**, bij voorkeur in de (toegepaste) economische wetenschappen, handelswetenschappen, juridische, humane of HR-gerelateerde richting.

Wat bieden we jou?

- Een **deeltijdse opdracht** als contractueel bediende. Het opdrachtvolume ligt tussen 40% (minstens) tot 80% - is afhankelijk van jouw expertise, interesse en complementariteit binnen het team. Je start op **1 september 2024** met een overeenkomst van één jaar, die na positieve evaluatie verlengd kan worden.
- **Voordelen** zoals flexibele werktijden, mogelijkheid tot hybride werken, een laptop (vanaf 30% opdracht), een mooi aantal vakantiedagen (55 dagen voor een voltijdse opdracht¹), een internetvergoeding van 20€ per maand, een lerarenkaart die je tal van voordelen biedt en de optie van een hospitalisatieverzekering aan een gunstig tarief.
- Als master ontvang je een loon volgens het barema van lector (502). Klik [hier](#) voor meer info. Weet dat nuttige beroepservaring buiten het onderwijs kan meetellen voor je anciënniteit.
- Een **warm onthaal** in een klein team – groeiend en enthousiast. Jouw collega's staan klaar om je de nodige hulp te bieden van bij jouw start.
- Een omgeving waarin je **veel ruimte en verantwoordelijkheid** krijgt om je opdracht uit te voeren.
- Op 9 september organiseren we een **KdG-brede onthaaldag** waar je KdG als organisatie beter zal leren kennen. Daarnaast krijg je ook de kans om gebruik te maken van een **ruim intern en extern opleidingsaanbod**.
- Ons engagement dat we continu bouwen aan een inclusieve werkomgeving waar iedereen zichzelf kan zijn en van elkaar kan leren. We geloven sterk in de kracht van verschillen en complementariteit en zijn ervan overtuigd dat een diverse pool van collega's en een inclusieve context ons allemaal beter, sterker en talentvoller maken.
- Woon-werkverkeer via openbaar vervoer vergoeden we voor 100% en als je met de fiets komt, krijg je 0,21 € per km.

¹ De verlofdagen worden collectief vastgelegd tijdens de schoolvakanties.

- Wil je graag nog meer weten over KdG als werkgever, ga dan naar: www.kdg.be/werken-bij-kdg!

Interesse? Vertel het ons!

Solliciteer zo snel mogelijk en **ten laatste op 16 mei** via www.kdg.be/werken-bij-kdg. Klik op de gewenste vacature en vervolgens op de 'solliciteer nu' knop. We zijn benieuwd naar je parcours en motivatie.

Wat zijn dan de volgende stappen?

- de 1^{ste} screening gebeurt op basis van de ontvangen cv's en motivatiebrieven
- de 2^{de} ronde bestaat uit een gesprek (woensdag 22 mei op [campus Zuid](#)). Ter voorbereiding van dit gesprek ontvang je een opdracht.

Een vraag?

Meer informatie over deze vacature kan je bekomen bij Anneleen Andries, opleidingshoofd HRM, via 03 613 14 06 of via anneleen.andries@kdg.be.

Voor hulp bij het solliciteren kan je terecht bij HR via 03 613 13 36 of hr@kdg.be.